



АО «КОРПОРАЦИЯ «ТАКТИЧЕСКОЕ РАКЕТНОЕ ВООРУЖЕНИЕ»»

САЛЮТ

ОРГАН ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АО «САЛЮТ» 16+



№10 (2172)

Вторник, 21 июня, 2022 г.

Год издания 79-й

ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ КТРВ!

Свыше тысячи человек пришли на торжественный митинг, посвященный 20-летию образования АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» (член Союза машиностроителей России) и 80-летию головного предприятия. В праздничных мероприятиях, состоявшихся 2 июня, приняло участие руководство Корпорации, генеральные директора дочерних обществ (АО «Салют» представлял генеральный директор Сергей Николаевич Гусаров), почетные гости, ветераны производства, работники КТРВ.

Завод в Королеве, ставший предшественником Корпорации, был образован в самый тяжелый период Великой Отечественной войны. Там выпускали оборудование для фронтовой авиации, что внесло весомый вклад в разгром фашистских захватчиков. Это в дальнейшем и предопределило специализацию предприятия, которое сегодня является од-



Вручение Почетного знака Российской Федерации «За успехи в труде» генеральному директору КТРВ Б.В. Обносову

ним из ведущих в оборонно-промышленной отрасли страны.

Генеральный директор АО «КТРВ», Герой России Борис Обносов отметил, что перед компанией

стоят серьезные задачи, которые, по его мнению, будут только возрастать.

«Мы рады, что у нас появилось много новых сотрудников, которые видят проблемы и, самое главное – знают, как их решать. Наша цель – чтобы сюда люди приходили работать с удовольствием и выходили с хорошей зарплатой. Поздравляю с праздником, давайте двигаться вперед, к победе. Дорогу осилит идущий», – сказал генеральный директор.

Указом Президента Российской Федерации за большой вклад в создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и высокие показатели в производственной деятельности коллектив Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» был награжден Почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде».

Вручая эту награду Борису Обносову, заместитель Министра про-

(Окончание на стр. 2)



Генеральный директор АО «Салют» С.Н. Гусаров (на фото – второй справа) на праздновании юбилея головного предприятия КТРВ

(Окончание. Начало на стр. 1) мышленности и торговли России Олег Рязанцев отметил: «Сегодня Корпорация – это безусловный лидер в производстве, реализации и сопровождении комплексов вооружения с целью обеспечения национальной безопасности России. Корпорация применяет самые передовые и высокотехнологичные методы проектирования и создания перспективных образцов средств поражения, вооружения и военной техники».

Заместитель министра поблагодарил коллективы предприятий Корпорации за плодотворную работу и пожелал здоровья, благополучия, новых достижений в укреплении обороноспособности страны и реализации будущих проектов.

В ответном слове генеральный директор КТРВ сказал: «Уверен, что сегодня наша работа высоко ценится, об этом говорят и наши наставники. Мы будем работать спокойно, честно. Считаем, что мы делаем очень правильное дело, и победа будет с нами!».

С юбилеем коллектива Корпорации поздравил председатель Совета



директоров Корпорации, чрезвычайный и полномочный посол Российской Федерации в Республике Беларусь Борис Грызлов. Его видеообращение демонстрировалось на большом экране. «Вы имеете непосредственное отношение к российской ракетной технике, главное предназначение которой – защищать родную землю. Именно эту

благородную миссию осуществляет Корпорация «Тактическое ракетное вооружение». Два десятилетия прошло с момента ее образования указом президента Российской Федерации, и в том, что границы нашей Родины находятся под надежной защитой, большая заслуга Корпорации», – сказал Борис Грызлов.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДОНОРА КРОВИ 2022

Теме донорства крови, донорскому движению всегда уделяли должное внимание на предприятиях, входящих в Корпорацию «Тактическое ракетное вооружение». К примеру, в марте текущего года было пролонгировано Соглашение о долгосрочном сотрудничестве по добровольной сдаче донорской крови между Союзом машиностроителей России и Федеральным медико-биологическим агентством, а сотрудничество головного предприятия КТРВ и Московской областной станции переливания крови началось еще в 2012 году. В АО «Салют» на постоянной основе – ежеквартально – проводятся мероприятия под общим названием «День донора». Ряды работников предприятия, желающих добровольно сдать кровь и тем самым оказать помощь другим людям, регулярно пополняются. Их главная мотивация – желание внести посильный вклад в спасение челове-



ческих жизней.

Всемирный день донора крови отмечается ежегодно 14 июня, чтобы проявить уважение к донорам, привлечь внимание социума к их вкладу, вовлечь новых участников в это благородное движение. Идея праздни-

ка принадлежит Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), Международной федерации Красного Креста и Красного Полумесяца, Международной федерации организаций доноров крови и Международному обществу по пе-

реливанию крови.

Выбранная дата имеет символическое значение. Она приурочена ко дню рождения австрийского врача Карла Ландштейнера – 14 июня 1868 года. В 1930 году ему присудили Нобелевскую премию по физиологии и медицине за открытие групп крови человека.

Цель праздника – побудить людей сдавать кровь, осведомить об

ществе о болезнях крови, их течении и последствиях, о потребностях человечества в безопасной крови и продуктах крови. Каждый год он проходит под новой темой.

В 2022 году Всемирный день донора крови проводится под лозунгом «Донорство крови – акт солидарности. Станьте донором и спасайте жизни», который призван привлечь внимание к значению до-

бровольного донорства крови для спасения жизни людей и укрепления солидарности в обществе.

Сегодня кровь нужна не только больным и жертвам несчастных случаев, но и военным и гражданским, получившим ранения в зоне боевых действий на Украине. Нуждаются в крови и беженцы из ЛДНР, среди которых есть взрослые и дети, страдающие от различных заболеваний.

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РФ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА (ЧАСТЬ 1)

Для совершенствования механизмов предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с 1 марта 2022 года была введена новая редакция раздела X Трудового кодекса РФ с новыми понятиями, правами, обязанностями и запретами – как для работников, так и для работодателей.

ТЕРМИН «ОПАСНОСТЬ»

В перечень основных понятий добавлен термин «опасность». Опасность – потенциальный источник нахождения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Введена новая статья, в которой сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда: предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников. Акцент теперь должен быть сделан на предупреждение опасностей на производстве и минимизацию повреждения здоровья работников, а не их предотвращение по факту.

ЗАПРЕТ НА РАБОТУ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ

Установлен прямой запрет на работу в опасных условиях. Если по результатам специальной оценки условий труда работу сотрудников признают опасной (4-й класс), то работодателю необходимо приостановить ее выполнение. Возобновить работу можно только после получения результатов повторной специальной оценки условий труда, которая подтвердит снижение уровня опасности. До снижения с опасного класса условий труда у работодателя есть два варианта действий – предоставить сотрудникам другую работу или сохранить на время простоя должности и среднюю заработную плату.



Данный запрет не действует, например, в отношении работ по устранению последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждает Правительство РФ.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ИХ ПРИМЕНЕНИЕ

С 1 марта 2022 года запрещено допускать к работе тех, кто по факту не применяет выданные обязательные средства индивидуальной защиты (СИЗ). Это касается работы во вредных и (или) опасных условиях труда, в особых температурных условиях. Причем в случае отстранения по этому основанию сохранять за работником среднюю зарплату работодатель не обязан.

Также с 1 марта 2022 года место работы (должность) и средний заработок по месту работы сохраняются за работником не только на время прохождения обязательных медосмотров, но и на время прохождения обязательного психиатрического осви-

детельствования.

В случаях отстранения от работы сотрудника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр и др. не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой. То есть выплатить надо не менее 2/3 средней заработной платы.

С 1 сентября 2023 года принципиально поменяется подход к предоставлению СИЗ. Сейчас для каждой должности (профессии) свои СИЗ. Обеспечение СИЗ будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а также присутствующих рисков и опасностей. На смену отраслевым нормам выдачи СИЗ и смыкающих средств, составленным с учетом должностей, занимаемых работниками, и работ, которые они выполняют, придут единые типовые нормы (ЕТН).

(Окончание на стр. 4)

(Окончание. Начало на стр. 3)

Новые ЕТН бесплатной выдачи СИЗ актуальны для всех отраслей производства. Работодатели должны будут опираться на результаты СОУТ и оценки профессиональных рисков, а также учитывать мнение профсоюза. При этом прежние отраслевые нормы какое-то время будут действовать параллельно с новыми, но только в рамках переходного периода – до 31

декабря 2024 года.

Обратите внимание! У работодателей появится новая обязанность – обучать сотрудников правилам применения СИЗ. Обучение персонала правилам применения СИЗ – одна из пяти базовых процедур, включенных в курс обучения по охране труда согласно новой редакции Трудового кодекса. Не прошедшего обучение работника нельзя будет допускать к работе, а за

отказ от применения обязательных СИЗ его можно будет отстранить от выполнения должностных обязанностей без сохранения зарплаты.

Обеспечивать персонал средствами защиты следует бесплатно и в полном объеме в соответствии с нормами. Если у работодателя нет такой возможности, придется оформить простой с оплатой в размере средней заработной платы.

ПРАЗДНИК РУССКОЙ ГАРМОНИ

Вот уже в десятый раз в Красноглинском районе проводится музыкальный фестиваль «Играй, гармонь Красноглинская!». Так повелось, что большинство его участников – люди пенсионного возраста, но все больше среди самарских гармонистов проявляет себя молодежь, и эта связь поколений не может не радовать!

В начале июня на территории Военно-исторического клуба «Русская Слобода», где любят бывать жители Самары и гости областной столицы, прошел 10-й фестиваль «Играй, гармонь Красноглинская!». Он традиционно собрал баянистов, гармонистов, хоры, ансамбли, танцевальные коллективы не только из Красноглинского района, но и со всей Самарской области.

Хоры «Россиянка», «Сударушка», «Околица», «Ившук», «Горенка» широко известны в Самаре и за ее пределами. К примеру, «Россиянка» под управлением Веры Кожакиной за 31 год своего существования гастро-



лировала по всем районам нашей области.

Ансамбль «Гармония», сформированный отрядом «серебряных» волонтеров Красноглинского подразделения Комплексного центра социального обслуживания населения, отлично проявил себя на данном мероприятии – душевные песни под звучание

аккордеона покорили всех.

На фестивале выступали детские танцевальные коллективы. Самый юный участник – шестилетний Степан Дюпин – исполнил песню «Аист на крыше». Это было очень трогательно.

Праздник русской гармони удался на славу!

Т. ВОРОНИНА

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РФ ИНФОРМИРУЕТ

С 1 июня, в связи с индексацией прожиточного минимума, Пенсионный фонд увеличивает три ежемесячных пособия семьям: выплаты на детей от 8 до 17 лет для полных и неполных малообеспеченных семей, а также выплату беременным женщинам.

Суммы пособий устанавливаются, исходя из нового прожиточного минимума (ПМ). После его повышения в Самарской области выплата женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, увеличится в среднем до 7,1 тыс. рублей в месяц

(50% ПМ трудоспособного возраста). Региональный прожиточный минимум трудоспособного населения в Самарской области с 1 июня 2022 года составляет 14 263 рубля.

Родители детей 8–17 лет, в зависимости от установленной им суммы пособия (50%, 75% или 100% ПМ ребенка), с июня будут получать в среднем от 6,34 тыс. до 12,69 тыс. рублей в месяц. В Самарской области с 1 июня 2022 года прожиточный минимум на ребенка равен 12 692 рубля.

Первыми выплаты в новых по-

вышенных размерах получат родители, которые оформили пособия в июне. По установленным правилам, зачисление назначенных пособий происходит в течение пяти рабочих дней после того, как принято положительное решение по заявлению родителя. Таким образом, все оформленные в июне пособия будут сразу выплачены в более высоком размере. Родители, которым выплаты назначены до июня, получат их в новом размере в июле.

Материал сайта www.pfrf.ru